

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570)

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานเลขาธิการกรม อาคาร 3 ชั้น 2 กรมสุขภาพจิต 88/20 ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจุฑามาศ วงศ์เชื้อนแก้ว.....หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 8148

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 19 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 3,500 บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน - บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 12 เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- .....

เห็นชอบ

ว่าที่ร้อยโท



(วิชิต กัลยา)

เลขาธิการกรม กรมสุขภาพจิต

วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569



กรมสุขภาพจิต  
Department of Mental Health

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>1.2 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(1) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(3) คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>1. เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “การอบรมสัมมนาร่วมกันหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ”</p> <p>2. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานเลขาธิการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p>3. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรมสุขภาพจิต ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>1. สำนักงานเลขาธิการกรมสุขภาพจิต ดำเนินการส่งข้าราชการ เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “การอบรมสัมมนาร่วมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</p> <p>2. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมสุขภาพจิต ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2567</p> <p>3. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมสุขภาพจิต ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2567</p> <p>4. โครงการพัฒนาบุคลากรกรมสุขภาพจิตสู่การเป็นผู้สร้างเมล็ดพันธุ์คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน 30 เม.ย. - 1 พ.ค. 68 จำนวน 2 คน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p> <p>กลุ่มงาน สนับสนุนการบริหาร</p>

แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL”	ประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงาน เข้ารับ ความรู้ ที่เกี่ยวข้อง	1. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขานุการกรม 2. มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันที่ 22 มกราคม 2568 3. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนด จริยธรรมจรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ และ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และวินัยทางราชการ	-	กลุ่มงาน สนับสนุนการ บริหาร
	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี 1.5 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	1. โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. กิจกรรมบุคคลต้นแบบในสาย วิชาชีพ 3. กิจกรรมยกย่องหน่วยงานที่มี การส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างของสำนักงาน เลขานุการกรม	1. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ดำเนินการยกย่องเชิดชู ข้าราชการดีเด่น ประเภทลูกจ้างประจำ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 จำนวน 1 ราย นางวรารพร แก่นแก้ว ตำแหน่งพนักงานธุรการ ส 3 2. กิจกรรมบุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ สำนักงานเลขานุการกรม ไม่ส่งบุคคลเข้าร่วม 3. กิจกรรมยกย่องหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างของสำนักงานเลขานุการกรม ได้มอบประกาศนียบัตรให้กับหน่วยงานแต่ ละกลุ่มงาน ทั้งหมด 4 ระดับ เช่น เจริญ ทง เจริญเงิน เจริญทองแดง และระดับ ชมเชย เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2568	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.6 ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา 63 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ในวันที่ 10 มีนาคม 68 จำนวน 2 คน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	-	กลุ่มงานสนับสนุนการบริหาร
<b>แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต</b>					
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ 2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	1. ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร ดังนี้ 1.1 พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2568 1.2 กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	1. สำนักงานเลขาธิการกรม จัดพิธีลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุข ใส่ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (MOPH Together Against Corruption) ประจำปี 2568 พร้อมจัดกิจกรรมแสดงในเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2568 2. มีการกำกับติดตามการทำงาน ของผู้บริหาร ของค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามแผนการใช้งบประมาณของสำนักงานเลขาธิการกรม	-	กลุ่มงานสนับสนุนการบริหาร

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ 2568</p> <p>2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)</p>	<p>1. มีการจัดทำคำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรมที่ 4/2568 ลงวันที่ 29 มกราคม 2568 เรื่องตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสุขภาพจิต เพื่อขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการกรม กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และมีการประชุมติดตามการดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) ตามตัวชี้วัดค่ารับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานสนับสนุนการบริหาร</p>
	<p>2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรม เข้าร่วมโครงการ ดังนี้</p> <p>1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างศักยภาพ และการพัฒนาความรู้ด้านการพัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต”</p>	<p>1. สำนักงานเลขาธิการกรม ส่งบุคลากรจำนวน 3 ราย เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาความรู้ด้านพัสดุ” สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ระหว่างวันที่ 5 – 7 ก.พ. 2568 ณ โรงแรมเบสเวสเทิร์นพลัส แวนด้า แกรนด์ จังหวัดนนทบุรี</p>	<p>3,500</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยการและกลุ่มงานสนับสนุนการบริหาร</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>1. สำนักงานเลขาธิการกรมดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>2. สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้าง และประกาศผลผู้ชนะในเว็บไซต์หน่วยงาน และมีการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยเป็นลำดับขั้นตั้งแต่ผู้ปฏิบัติจนถึงผู้บริหารหน่วยงาน และมีการตรวจสอบภายนอก</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>
	<p>2.6 ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เภณท์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	<p>แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำแบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2567</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงาน สนับสนุนการบริหารทั่วไป</p>
	<p>2.7 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม มีการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2567</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงาน สนับสนุนการบริหารทั่วไป</p>

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริมการปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมายปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด	2.8 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ ธรรมเนียม และ การให้หรือรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการให้ความรู้และประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ ธรรมเนียม และ การให้หรือรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใด รวมถึงสื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ที่เกี่ยวข้อง	-	กลุ่มงานสนับสนุนการบริหารทั่วไป
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.9 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง  2.10 เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการกรม	๑. สำนักงานเลขาธิการกรม มีการประกาศขั้นตอนแนวปฏิบัติกรรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการกรม ๒. มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการกรมสุขภาพจิต มากกว่า 1 ช่องทาง	-	กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2.11 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ 2563	1. ประกาศเจตนารมณ์ / ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานเลขาธิการกรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรม เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	1. สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2567 2. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ในวันที่ 10 มีนาคม 68 จำนวน 2 คน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	-	กลุ่มงานสนับสนุนการบริหาร
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	2.12 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม มีความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	-	กลุ่มงานอำนวยการ
	2.13 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้ายเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	สำนักงานเลขาธิการกรม มีการดำเนินการบริหารงานของหน่วยงาน เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	-	กลุ่มงานอำนวยการ