



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานเลขาธิการกรม.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสุขภาพจิต.....
สถานที่ตั้ง เลขที่ ๘๘/๒๐ อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิภาพร พูลแสงทรัพย์.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสุขภาพจิต.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๘๐๑๔.....
ไประณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานอำนวยการ	๘	๖,๑๐๘	๖,๔๑๔
๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน	๖		
๓. กลุ่มงานประสานราชการ	๙		
๔. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๖		
๕. กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๕		
๖. กลุ่มงานสนับสนุนการบริหาร	๓๒		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน เลขาธิการกรม จำนวน ๗๖ คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงานเลขานุการ กรม กรมสุขภาพจิต เข้าถึงประเพณีที่ดี งามผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐาน ในการสร้างคุณธรรม และทำความดี	-	กลุ่มงาน สนับสนุนการ บริหาร	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการ “เติมบุญ เติม ชีวิต เติมรอยยิ้ม I วัดพระบาทน้ำพุ จังหวัดลพบุรี	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน เลขาธิการกรม จำนวน ๗๖ คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงานเลขานุการ กรม มีความเข้าใจ และพร้อมให้การ สนับสนุน ช่วยเหลือ เห็นอกเห็นใจผู้ ที่เดือดร้อน	-	กลุ่มอำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้าง พื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรมการบริจาค สิ่งของให้องค์กรสาธารณะ	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน เลขาธิการกรม จำนวน ๗๖ คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงานเลขาธิการ กรม มีคุณธรรมที่ พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”ทำประโยชน์ ต่อผู้อื่นองค์กรและ สังคมด้วยความสมัคร ใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทนตระหนัก ถึงคุณค่าของ ทรัพยากรธรรมชาติ และสาธิตสมบัติ	-	กลุ่มงาน สนับสนุนการ บริหาร		✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคัดเลือก “คนดีที่ เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ ประจำปี ๒๕๖๗” (๒) โครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน เลขาธิการกรม จำนวน ๗๖ คน	ข้าราชการในสังกัด สำนักงานเลขาธิการ กรมได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและพัฒนาตน ให้ดียิ่งขึ้น	-	กลุ่มอำนวยการ		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่ง การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) มีการส่งเสริมการใช้ ผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมหรือ ผลิตภัณฑ์กลุ่มชุมชนหมู่บ้าน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด สำนักงาน เลขานุการกรม มีการแต่งกาย ตามที่กำหนด เช่น ใส่ผ้าไทย ในวันศุกร์	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน เลขานุการกรม ส่งเสริมการใช้ ผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรมหรือ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม ชุมชนหมู่บ้าน	-	กลุ่มงาน สนับสนุนการ บริหาร		✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มี ระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้องในการเตรียม ความพร้อมก่อนเกษียณอายุ ราชการ	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน เลขานุการกรม ที่จะเกษียณ อายุราชการ จำนวน ๓ คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงานเลขานุการ กรม ที่จะเกษียณ อายุราชการถ่ายทอด ความรู้และประสบ การณ์ให้รุ่นน้อง เพื่อให้การทำงาน มีประสิทธิภาพเพิ่ม มากขึ้น	-	กลุ่มงาน สนับสนุนการ บริหาร			✓	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกัน ทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของ สำนักงานเลขานุการกรม กรมสุภาพจิต	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน เลขานุการกรม จำนวน ๗๖ คน	สำนักงานเลขานุการ กรม ร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อน การส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-	กลุ่มงาน สนับสนุนการ บริหาร		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ประชุมจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม กรม สุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๘	คณะทำงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน สำนักงาน เลขาธิการกรม จำนวน ๗ คน	คณะทำงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ สามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนาการ ประเมินใน งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	กลุ่มงาน สนับสนุนการ บริหาร		✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วง วัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)	จำนวนผู้เข้าถึง คลิปีดีโอทั้ง บุคคลภายใน และภายนอก สำนักงาน เลขาธิการกรม	เข้าถึงคลิปีดีโอ ดังกล่าวและเข้าใจ เนื้อหาสาระได้ง่าย และสามารถนำไปใช้ ประโยชน์	-	กลุ่มงาน สนับสนุนการ บริหาร				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
รองรับการส่งเสริมคุณธรรม	(๑) จัดทำคลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานเลขาธิการกรมเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์								
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลตามที่กรมสุขภาพจิตจัดขึ้น	คณะทำงาน ITA จำนวน ๓ คน เข้าร่วมโครงการฯ	คณะทำงาน ITA ได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสื่อสารให้กับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม ได้ทราบถึงแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมฯ	-	กลุ่มงานสนับสนุนการบริหาร			✓	
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น	ข้าราชการบรรจุใหม่จำนวน ๒ คน เข้า ร่วมโครงการฯ	ข้าราชการใหม่ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการ	-	กลุ่มอำนวยการ			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนา ร่วมกันหลักสูตร “ต้นกล้า ข้าราชการ”		ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่และ เป็นข้าราชการที่ดีสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดให้มีการเผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต และวินัย ข้าราชการ รวมทั้งระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม รับทราบการเผยแพร่ข้อมูลร้อยละ ๙๐	สังกัดสำนักงานเลขานุการกรม มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามคุณธรรมประเพณี และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำ	-	กลุ่มงานสนับสนุนการบริหาร		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ทุกปี						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (๒) ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการกรม จำนวน ๗ คน	คณะทำงานดังกล่าวฯ ขับเคลื่อนแผนการจัดทำส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย	-	กลุ่มงานสนับสนุนการบริหาร		✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZRyD>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๕.....คน	๖๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๔.....แห่ง	๒๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๑๗๐.....คน	๑๐.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๔.....ระบบ	๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔.....แห่ง๒๒๐.....คน	๕.....แห่ง๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)โครงการ “เติมบุญ เติม ชีวิต เติมรอยยิ้ม .I วัดพระบาทน้ำพุ จังหวัดลพบุรี
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรมร่วมกันบริจาคสิ่งของและอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อนำไป
ช่วยเหลือผู้ป่วย ทำให้บุคลากรมีความเข้าใจและพร้อมให้การสนับสนุน ช่วยเหลือเห็นอกเห็นใจผู้ที่เดือดร้อน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมการบริจาคสิ่งของให้องค์กรสาธารณะ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้าง พื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรมร่วมกันนำสิ่งของของตัวเองไม่ได้ใช้แล้ว นำมาร่วมกันไปบริจาคให้วัดสวนแก้ว เพื่อให้วัดนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป ทำให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลักคือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่นองค์กรและสังคมด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทนตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ และสาธารณสมบัติ
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ตามที่กรมสุขภาพจิตจัดขึ้น สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป คณะทำงาน ITA ได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสื่อสารให้กับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม ได้ทราบถึงแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมฯ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

- ข้อจำกัดด้านเวลาและภาระงาน: บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง
- ส่งผลต่อความต่อเนื่องของโครงการ

แนวทางการพัฒนา

- ควรมีการอบรมคุณธรรมในเชิงลึก และใช้กรณีศึกษาจริงเพื่อกระตุ้นให้เกิดการคิดวิเคราะห์
- บูรณาการงานประจำกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความยั่งยืน

ทราบ



(นางสาวสุภาวดี เพ็ชรสว่าง)

เลขาธิการกรม กรมสุขภาพจิต

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

หมายเหตุ : หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน