



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม

สถานที่ตั้ง ๘๘/๒๐ อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจุฑามาศ วงศ์เชื่อนแก้ว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สังกัด สำนักงานเลขาธิการกรม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๘๑๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ secretmh.hr@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานอำนวยการ	๗	๓๙	๖,๒๕๐
๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน	๖		
๓. กลุ่มงานรายงานและประสานราชการ	๑๐		
๔. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๒		
๕. กลุ่มงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	๖		
๖. กลุ่มงานสนับสนุนการบริหาร	๒๘		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๓๓๐.....บาท

ทราบ

ว่าที่ร้อยโท.....

(ไผ่ชิต กัลยา)

เลขานุการกรม กรมสุขภาพจิต

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ ต่าง ๆ	บุคลากรใน สำนักงาน เลขานุการกรม จำนวน ๘๑ คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงานเลขานุการกรม กรมสุขภาพจิต เข้าถึงประเพณีที่ดี งามผ่านกิจกรรม เทิดทูนพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการ สร้างคุณธรรมและ ความดี	-	กลุ่มงานรายงานและ ประสานราชการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสา (๒) กิจกรรม ๕ ส โดยร่วมกันทำ Big Cleaning (๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ประหยัดพลังงาน โดยการเปิด - ปิดไฟ เป็นเวลา ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกใช้ แก้วน้ำที่นำกลับมาใช้ซ้ำได้	บุคลากรใน สำนักงาน เลขานุการกรม จำนวน ๘๑ คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงานเลขานุการกรม มีความเข้าใจ และ พร้อมสนับสนุน ช่วยเหลือ เห็นอก เห็นใจสัตว์โลกและ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ในธรรมชาติ	- - -	กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานเลขานุการกรม	- - ✓	✓ ✓ ✓	- ✓ ✓	- ✓ ✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิป วิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการกรม เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์	สื่อ/คลิปวิดีโอ ผลงานเด่นตาม คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการเผยแพร่ บนหน้าเว็บไซต์/ สื่อสังคม ออนไลน์ จำนวน ๑ ชุด	บุคลากรในสังกัด สำนักงานเลขาธิการกรม มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลักคือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ ต่อผู้อื่นและสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่า ทรัพยากรธรรมชาติและ สาธารณสุขสมบัติ	-	กลุ่มงานอำนวยการ	-	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมแสดงความยินดีกับบุคลากร ที่ได้รับการคัดเลือก/ยกย่องเชิดชูเกียรติของ สำนักงานเลขาธิการกรม และการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	บุคลากรใน สำนักงาน เลขาธิการกรม จำนวน ๘๑ คน	ข้าราชการในสังกัด สำนักงานเลขาธิการกรม ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและพัฒนา ตนให้ดียิ่งขึ้น	-	กลุ่มงานอำนวยการ	-	✓	✓	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์กลุ่มชุมชน หมู่บ้าน และร้านค้า	สำนักงาน เลขานุการกรม มีการสนับสนุน ผลิตภัณฑ์กลุ่ม ชุมชนหมู่บ้าน และร้านค้า เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด สำนักงานเลขานุการกรม ส่งเสริมการใช้ ผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรมหรือ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม ชุมชนหรือหมู่บ้าน	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้จากรุ่น ที่สู่วัยรุ่นน้องในการเตรียมความพร้อมก่อน เกษียณอายุราชการ	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน เลขานุการกรม ที่จะเกษียณอายุ ราชการ จำนวน ๔ คน	บุคลากรสังกัด สำนักงานเลขานุการกรม ที่จะเกษียณอายุ ราชการถ่ายทอด ประสบการณ์ความรู้ ให้รุ่นน้องเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงาน	-	กลุ่มงานอำนวยการ	-	-	-	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการถ่ายทอดระดับตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากรใน สำนักงาน เลขานุการกรม จำนวน ๘๑ คน	สำนักงานเลขานุการกรม ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	(๒) กิจกรรมดำเนินการประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของ สำนักงานเลขาธิการ กรมสุภาพจิต (๓) เข้าร่วมประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙									
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชุมคณะทำงานและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน เลขาธิการ กรมสุภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๙ (๒) บุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไก การ ป้องกันทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	คณะทำงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน สำนักงาน เลขาธิการ กรม จำนวน ๖ คน บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการ กรม จำนวน ๕ คน ในวันที่ ๕ -๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการสามารถ นำไปปรับปรุงพัฒนาการ ประเมินในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑,๓๓๐ -	คณะทำงานและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการ กรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓ -	✓ ✓	- -	- -	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้ เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการ นำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) จัดทำคลิปวิดีโอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงาน เลขานุการกรม เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์และ สื่อสังคมออนไลน์	จำนวนผู้เข้าถึง คลิปวิดีโอทั้ง บุคคลภายใน และภายนอก สำนักงาน เลขานุการกรม	เข้าถึงคลิปวิดีโอ ดังกล่าวและเข้าใจ เนื้อหาสาระได้ง่าย และสามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้	-	กลุ่มงานอำนวยการ	-	-	-	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล	คณะทำงาน ITA จำนวน ๕ คน เข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๖๕	คณะทำงาน ITA ได้รับความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม และ สื่อสารให้กับบุคลากร สำนักงานเลขานุการกรม ได้ทราบถึงแนว ทางการขับเคลื่อน	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	-	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่ บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทย ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วมโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิตประจำปี งบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙ การอบรมสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ . (๒) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรวิชา สิทธิมนุษยชนกับการปฏิบัติราชการ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>	<p>ข้าราชการบรรจุ ใหม่จำนวน ๑ คน เข้าร่วมโครงการฯ</p> <p>บุคลากรในสังกัด สสจ. จำนวน ๓ คน/กลุ่มงาน</p>	<p>ข้าราชการใหม่ใน สังกัดสำนักงาน เลขานุการกรม มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการ ที่ดี</p> <p>บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม มีความรู้ด้าน ประพุดติมิชอบ มีกระบวนการคิด และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต</p>	-	<p>กลุ่มงานอำนวยการ/ งานทรัพยากรบุคคล</p> <p>สำนักงานเลขานุการกรม</p>	✓	-	-	-
				-		✓	✓	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดให้มีการเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต และวินัยข้าราชการ รวมทั้งระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรมรับทราบการเผยแพร่ข้อมูลร้อยละ ๙๐	สังกัดสำนักงานเลขาธิการกรมมีกิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามคุณธรรม ประพฤติ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมในทุกปี	-	กลุ่มงานอำนวยการ	-	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๒) ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการกรมจำนวน ๖ คน	คณะทำงานดังกล่าวฯ ขับเคลื่อนแผนการจัดทำส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	-	-	-