



ประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการกรม

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

สำนักงานเลขาธิการกรม จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ โดยมีรายละเอียดในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๑. เกณฑ์การประเมินผลงาน (๗๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑.๑ มีผลงานการพัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบ เช่น การลดขั้นตอนการนำนวัตกรรมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ฯลฯ

๑.๒ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ

๒. เกณฑ์การประเมินสมรรถนะ พิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ ทักษะและสมรรถนะในสายงานต่าง ๆ ตามที่กรมสุภาพจิตกำหนด (๒๕ คะแนน)

๓. องค์ประกอบอื่น ๆ ได้แก่ การลาป่วย การมาสาย (๕ คะแนน) ดังนี้

๓.๑ เกณฑ์การประเมินการลาป่วย ต่อรอบการประเมินผล

จำนวนการลาป่วย (ครั้ง)	≤ ๖	๗	๘	๙	๑๐	> ๑๐
ระดับคะแนน	๒.๕	๒	๑.๕	๑	๐.๕	๐

๓.๒ เกณฑ์การประเมินการมาสาย ต่อรอบการประเมินผล

จำนวนการมาสาย (ครั้ง)	๐	๑	๒	๓	๔	> ๔
ระดับคะแนน	๒.๕	๒	๑.๕	๑	๐.๕	๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางเอนดู วิระปะนะ)

เลขาธิการกรม กรมสุภาพจิต